

La RD ha presentat una proposta a la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de Bus fruit de les dues sessions tècniques mantingudes entre RT i RD

La sessió d'avui, que s'ha iniciat a les 10 h a les oficines ZAL de Metro, ha començat amb l'entrega d'una altra part de documentació pendent. Tot seguit, la RD ha presentant el resultat de les dues sessions tècniques celebrades els dies 30 de gener i 13 de febrer, on ambdues parts coincideixen que les contractacions realitzades a partir de l'exercici 2019, tot i respectar escrupolosament el conveni col·lectiu de 1998-2001, no responen a la realitat i necessitats actuals.

És per això que la RD ha proposat un acord d'aplicació exclusiva per a l'any 2020, extensible voluntàriament al personal que va entrar durant el 2019, per poder accedir a un lloc alternatiu, pels casos dels treballadors que tinguin reconeguda una invalidesa permanent total.

Les condicions laborals ofertes serien:

1. Aptitud del servei mèdic de TMB per assolir les funcions corresponent al nivell de classificació 1 del conveni de TB.
2. Si fruit de l'aplicació de l'article 14 del CC 1998-2001, el contracte a temps parcial que garanteixi el salari net en origen que venia percebent en la seva situació anterior no arribés a 900 hores anuals, es fixarien 900 hores de contracte. Si per garantir el salari net esmentat, resultés una jornada anual superior a 900 hores, prevaldria les hores que corresponguessin. La jornada diària mínima quedaria establerta en 4 hores i 01 minut.
3. Proposta vàlida per altres col·lectius a part de conductors i mecànics, durant la vigència de l'acord.
4. Període de carència de 3 mesos entre l'exercici del dret al lloc de treball alternatiu després de la notificació a l'empresa de la invalidesa i l'accés al lloc alternatiu de treball.
5. Així mateix, els esmentats contractes a temps parcial disposarien de la possibilitat de realitzar, en el cas que el treballador així ho desitgés, fins a 300 hores complementàries addicionals, que es distribuïrien per cada dia que es treballés efectivament, completant la jornada diària mínima pactada al punt 2 anterior.

La jornada diària complementària quedaria establerta en 1 hores i 20 minuts addicionals a la jornada diària mínima, de tal manera que la jornada diària efectivament treballada quedaria en un total de 5 h i 21 minuts per dia efectivament treballat.

6. En cas que el treballador/a no realitzés la seva jornada diària, i li correspongués cobrar alguna prestació (p. ex. IT), ho faria sobre la jornada mínima diària establerta en el punt 2. A tal efecte, es generarien les compensacions en nòmina que en cada cas fos necessari per garantir que percebés la remuneració sobre la base de la jornada mínima diària (o anual en el seu cas).

20 de febrer de 2020

7. El sistema de descans que regiria aquest contracte a temps parcial és l'acordat al C.C 2015/2019, article 33, basat en el model de divendres-dissabte, dissabte-diumenge, diumenge-dilluns.
8. Els contractes resultants fruit de l'aplicació de la proposta d'acord quedarien sota el règim aquí pactat mentre no s'estableixi unes condicions diferents en el conveni col·lectiu 2020-XX. És a dir, el conveni

Finalment, davant la dificultat d'obtenir l'acord amb la RT el President de la taula ha ajornat el tema per més endavant.

La reunió ha acabat exposant cada secció sindical la seva plataforma en matèria de jornada i organització, restant pendent per la propera sessió la resposta de la RD.

En acabar, el President ha convocat les parts, per a la propera reunió, que tindrà lloc el proper dia 27 de febrer a les 10 h en la mateixa ubicació.

La Direcció