

PROPOSTA DE LA RD A LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A. FRUIT DE LES DUES SESSIONS TÈCNIQUES MANTINGUDES ENTRE RT I RD

Barcelona, 20 de febrer de 2020.

Les parts han pogut exposar en dues sessions tècniques celebrades els dies 30 de gener i 13 de febrer el diagnòstic de la situació actual, i coincideixen en considerar que les contractacions realitzades a partir de l'exercici 2019, tot i respectar escrupolosament les disposicions del conveni col·lectiu de 1998-2001, no responen a la realitat i necessitats actuals. Per les anteriors raons, la RD proposa un acord d'aplicació per a l'any 2020:

Les contractacions que s'hagin de realitzar durant l'exercici 2020 en relació a l'opció exercida pel treballador/a que tingui dret a lloc alternatiu fruit d'una Invalidesa Permanent Total tindran les següents condicions laborals:

1. Aptitud del servei mèdic de TMB per assolir les funcions corresponent al nivell de classificació 1 del conveni de TB.
2. Si fruit de l'aplicació de l'article 14 del CC 1998-2001 el contracte a temps parcial que garanteixi el salari net, en origen, que venia percebent en la seva situació anterior no arribés a 900 hores anuals, es fixaran 900 hores de contracte. Si per garantir el salari net esmentat, resultés una jornada anual superior a 900 hores, prevaldrà les hores que corresponguin.

La jornada diària mínima queda establerta en 4 hores i 01 minuts.

3. Així mateix, els esmentats contractes a temps parcial disposaran de la possibilitat de realitzar fins a 300 hores complementàries addicionals, que es distribuïran per cada dia que es treballi efectivament, completant la jornada diària mínima pactada al punt 2 anterior.

La jornada diària complementària quedaria establerta en 1 hora i 20 minuts addicionals a la jornada diària mínima, de tal manera que la jornada diària efectivament treballada quedaria en un total de 05 h i 21 minuts per dia efectivament treballat.

4. En cas que el treballador/a no realitzi la seva jornada diària, i li correspongui cobrar alguna prestació (p. ex. Incapacitat temporal), ho farà sobre la jornada mínima diària establerta en el punt 2. A tal efecte, es generaran les compensacions en nòmina que en cada cas sigui necessari per garantir que

percebi la remuneració sobre la base de la jornada mínima diària (o anual en el seu cas).

5. El sistema de descans que regirà aquest contracte a temps parcial és el acordat al C.C 2015/2019, article 33, basat en el model de divendres-dissabte, dissabte-diumenge, diumenge-dilluns.

6. Els contractes resultants fruit de l'aplicació del present acord queden sota el règim aquí pactat mentre no s'estableixi unes condicions diferents en el conveni col·lectiu 2020-XX.

Es pacta expressament que les condicions laborals d'aplicació a les noves contractacions efectuades durant el 2020, s'oferiran a tot el personal que va ingressar a TB fruit de l'aplicació de l'article 14 del CC 1998-2001 durant el 2019 i va resultar amb jornades anuals inferiors a 900 hores.