

## ACTA 6 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.

Barcelona, 19 de gener de 2022

### REUNITS

#### Per la representació de les Persones Treballadores:

Sr. Hermosilla (ACTUB)	Sra. Rotger (CGT)	Sr. Carrera (UGT)
Sr. Gallego (CCOO)	Sr. Linares (SIT)	Sr. Muñoz (UGT)
Sr. Alvarez (CCOO)	Sr. De Pablo (SIT)	Sr. Montorio (UGT)
Sr. Gomez (CGT)	Sr. Farlete (SIT)	
Sr. Godoy (CGT)	Sr. Arias (UGT)	

#### Persones Assessoros

Sr. Gimbert (ACTUB)	Sr. Parejo (SIT)	Sr. Fraile (CCOO)
Sr. Mercader (CGT)	Sr. J. Arias (UGT)	

#### Per la representació de l'Empresa:

Sr. Castiñeira	Sra. Reviejo
Sra. Gonzalez	Sr. Vazquez

#### President de la Negociació:

Sr. Marin

A Barcelona, a les dependències del CON de Triangle, sent les 10:00 hores del dia 19 de gener de 2022, es reuneixen les persones relacionades per tal de tractar de la negociació del Conveni col·lectiu de Transports de Barcelona S.A.

S'inicia la reunió amb l'aprovació i signatura de l'acta de la sessió anterior, acordant entre les parts que només s'inclouran les sigles concretes de cada sindicat en aquelles postures que siguin parcials d'una part o varies de la RT i que aquests casos s'hauran d'especificar de manera expressa durant les reunions per tal d'evitar malentesos.

Es continua la reunió amb el tractament del bloc del temps de treball (Jornada, Calendaris altres col·lectius, Descansos i Llicències) incloent el tema dels desplaçaments, el President i la RD sol·liciten a la RT que concretin propostes en aquesta matèria. CGT exposa el detall de la seva proposta en aquest bloc (veure annex 1).

UGT manifesta que s'adhereix a la proposta presentada per CGT i sol·liciten algunes millores: que les FO en tots els col·lectius haurien de ser tractades amb art. 24. Jornada



de 8h per tots els col·lectius de material mòbil, serien 220 dies de treball. I millorar la conciliació dels dies 24 i 31 acabant el torn a les 20h i iniciant-lo a les 25h.

RD manifesta que analitzarà el desenvolupament de les propostes de CGT.

SIT manifesta que la seva plataforma recull les seves propostes d'aquest bloc a les pàgines 4, 5 i 6 i sol·liciten que la RD les valorin. Es reitera en que volen abordar el tema dels desplaçaments.

RD demana que s'exposin en més detall les propostes plantejades, per tal de poder tancar la seva proposta en 3 setmanes com es va quedar en l'anterior reunió.

ACTUB manifesta que hi ha una plataforma unitària pendent de validar que contempla els màxims de les diferents propostes de cada sindicat. Sol·licita novament la massa salarial per poder fer els càlculs i que s'acostin les postures en relació al tema del desplaçament.

CCOO exposa que respecte a la jornada ja han entregat la seva plataforma i que una negociació requereix confiança i s'hauria de tractar el tema dels desplaçaments, opinen que és el que s'ha de continuar negociant i sol·licita a la RD que presenti una proposta quantificable.

RD respon que la seva proposta quantificada ja està presentada i es va comprometre en portar una nova proposta en 3 setmanes, en relació al tema de la massa salarial informa que estarà en disposició d'entregar una aproximació a partir del dia 25 de gener que es farà un pre-tancament provisional i el tancament definitiu està previst pel 7 de febrer. Per tant a la reunió següent podran portar aquesta primera aproximació.

SIT recorda que no sol·liciten diners sinó temps i demana que es facin propostes en aquesta línia, manifesta que tota la informació que sol·liciten està a les plataformes entregades.

Es debat entre les parts en relació als temes pendents derivats de la pròrroga de conveni que s'estan treballant a diferents comissions de treball. Finalment el President sol·licita que periòdicament s'informi a la comissió de l'estat de les negociacions en els temes que afecten a conveni i que s'estan treballant en les diferents comissions.

RD planteja alguns dubtes en relació al bloc de jornada de la plataforma presentada pel SIT, i finalment queden resolts amb els aclariments corresponents. En relació al tema de permisos i llicències, RD manifesta que és important aclarir alguns redactats dels permisos actuals que generen discrepància, permís per intervenció ambulatoria i dels permisos no retribuïts, i plantegen que presentaran el seu redactat.

Es debat entre les parts sobre l'estat de situació del conflicte sobre el tema dels permisos ambulatoris.

ACTUB i RD es mostren d'acord en la importància de valorar el bloc de manera global, donat que hi ha punts que tenen una afectació directa a la jornada anual, inclòs el tema dels desplaçaments, prioritari per tota la RT.

President tanca la reunió recordant els compromisos als que s'ha arribat, RD hauria d'entregar una primera aproximació de la massa salarial en la reunió del pròxim dimecres i dintre de dos reunions haurà de presentar la seva nova proposta d'aquest bloc. Mentrestant s'haurà de continuar aprofundint en propostes de la RT d'aquest bloc.

A petició de nous temes a tractar pel President, SIT proposa a apart del tema dels desplaçaments tractar el tema de política social per la següent reunió, i queda acceptat per les parts i ACTUB sol·licita no deixar de banda el tema dels desplaçaments.

I en prova de conformitat amb l'exposat, signen la present Acta les respectives representacions en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

# Propuesta de CGT / Convenio Colectivo 2022

## Organización y Tiempo de trabajo Personal Conducción y personal de Material Móvil

La jornada anual máxima será de 221 días de trabajo y 1.642 horas

### Horarios de aplicación al personal de conducción

El personal de conducción podrá escoger, según la normativa en vigor, entre las modalidades de servicio continuado o partido.

**Servicio continuado:** El tiempo de servicio para el personal de conducción en línea estará comprendido entre las 7 horas y 26 minutos y 8 horas, incluidos los 30 minutos de bocadillo.

**Servicio partido:** Los servicios partidos serán siempre en la misma línea y podrán tener una amplitud máxima de 9 horas. El tiempo de interrupción será de un mínimo de 30 minutos y un máximo de 2 horas. El tiempo de partido de cada servicio solo se podrá tener a partir de haber realizado un mínimo del 40% de la jornada.

**Tiempo de desplazamiento:** A todo el personal de conducción de turno de mañana que empiece en cochera y acabe el servicio en un punto de relevo, fuera de la cochera, se le contabilizará como tiempo de desplazamiento el tiempo que se necesite para trasladarse desde el punto de relevo a la cochera. Todo el personal de conducción que inicie su servicio en un punto de relevo fuera de su cochera se le contabilizará como tiempo de desplazamiento el que, se necesite para trasladarse desde su cochera al punto de relevo. Los conductores/as podrán elegir que este tiempo les sea abonado según Tabla salarial o que vaya a cómputo.

### Sistema de descansos del colectivo de Material Móvil.

El personal de material móvil realizará las 1.642 horas de trabajo de lunes a viernes.

A fin de poder cubrir el servicio en fin de semana y fiestas oficiales la Comisión de Material Móvil pactará anualmente el calendario laboral de este colectivo en el que se fijarán los cambios de descanso, de sábado a laborable y las fiestas oficiales y domingos que sean necesarias trabajar para garantizar la cobertura del servicio.

**Sábados:** A cada trabajador se le podrá asignar hasta un máximo de 12 cambios de descansos de sábado a laborable. Cada día de cambio de descanso de sábado a laborable genera el cobro de un plus especial (Art.20).

**Domingos:** Para cubrir el servicio que se tenga que dar en domingo se podrá recurrir a asignar horas extras voluntarias que se abonarán al precio de una hora extra más un 75% o se disfrutarán en descanso en la misma proporción.

**Fiestas Oficiales:** A cada trabajador se le podrá asignar trabajar hasta un máximo de 3 fiestas oficiales que se computará como tiempo de trabajo en ordinario dando lugar, cada una de las fiestas oficiales trabajadas a un día de descanso y al cobro de un plus especial (Art.24).

### Horas extras

Todo el personal que realice horas extras podrá escoger que se las abonen (la realizadas en un día de descanso tendrán un valor aumentado del 75%) o compensadas con descanso (por cada hora extraordinaria se generará 2 horas de descanso)