

ACTA 8 DE LA COMISSION NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.

Barcelona, 23 de febrer de 2022

REUNITS

Per la representació de les Persones Treballadores:

Sr. Gimbert (ACTUB)	Sra. Rotger (CGT)	Sr. Carrera (UGT)
Sr. Gallego (CCOO)	Sr. Linares (SIT)	Sr. Montorio (UGT)
Sr. Alvarez (CCOO)	Sr. De Pablo (SIT)	Sr. Trenado (UGT)
Sr. Martinez (CGT)	Sr. Jimenez (SIT)	
Sr. Godoy (CGT)	Sr. Arias (UGT)	

Persones Assessores

Sr. Garcia (ACTUB)	Sr. Parejo (SIT)	Sr. J. Arias (UGT)
Sr. Mercader (CGT)	Sr. Fernandez (CCOO)	

Per la representació de l'Empresa:

Sr. Camarasa	Sra. Gonzalez	Sr. Vazquez
Sr. Castiñeira	Sra. Reviejo	

President de la Negociació:

Sr. Marin

A Barcelona, a les dependències del CON de Triangle, sent les 10:00 hores del dia 23 de febrer de 2022, es reuneixen les persones relacionades per tal de tractar de la negociació del Conveni col·lectiu de Transports de Barcelona S.A.

ACTUB comenta que es faci constar que en el acta 7 no consta el seu assessor que era el Sr. Garcia.

El President inicia la reunió recordant que s'havien paralitzat les reunions per la convocatòria de vaga del passat dia 17 i que en el dia d'avui es reinicia la negociació.

RD informa que està en disposició de fer les seves propostes relatives a punts de relleu i desplaçament i jornada i a entregar la massa salarial de 2021. D'altra banda manifesta que en relació als temes pendents de la pròrroga de conveni demà hi ha una la comissió de material mòbil on es tractarà entre d'altres el tema del calendari de material mòbil, a la pròxima comissió d'administració es tractarà novament el tema dels calendaris de l'oficina de centre, i quedarà pendent la integració del personal de fora de conveni que està previst properament es convoca qui una nova reunió.

H. Jimenez
817

F. Gómez Gómez

J. May

J. Arias

M. Carrera

V. Trenado

UGT i SIT recorden que actualment hi ha convocada una vaga del 28 al 3 de març pel tema del CLLT i no entenen perquè es van parar les negociacions en l'anterior convocatòria i en aquesta no i encoratgen a la resta de seccions sindicals a secundar-la.

Una part de RT manifesta que les comissions de treball no han de ser l'espai de negociació dels compromisos de la pròrroga de conveni i s'han de negociar a la mesa de conveni.

RD recorda que aquesta metodologia de treball es va acordar en aquesta comissió negociadora.

Una part de RT proposa tractar el tema del complement del lloc de treball

Es debat sobre com continuar la negociació i els avenços realitzats en el tema dels calendaris laborals i la majoria de RT es mostra en desacord en el sistema de negociació actual.

Una part de RT opina que les comissions de treball han estat un bon espai on acostar postures, no obstant es el moment de traslladar a la negociació de conveni tots els temes que estan pendents de tancar.

Donat que no hi ha una postura comú sobre quin tema tractar i com continuar la sessió per part de la RT; el President proposa fer un recés per parlar entre les parts i ordenar com continuar la negociació, ja que hi ha diferents postures.

RT opina que no hi ha necessitat de fer cap recés, proposa continuar amb els desplaçaments i els punts de relleu que era el tema que hi ha en totes les plataformes i era el que s'havia quedat en tractar en la reunió d'avui i sol·licita a la RD que continui la seva exposició amb la proposta dels desplaçaments i amb l'entrega de la massa salarial.

RD entrega la massa salarial 2021 (annex 1) i explica que en aquest document estan incloses les previsions d'endarreriments pendents de pagamento.

Una part de RT sol·licita es facilitin més copies dels annexos per poder visualitzar-los correctament.

Una altra part de RT opina que falta la massa salarial de la part del personal de fora de conveni.

RD recorda que aquest tema ja es va tractar a l'anterior negociació i es reitera en la seva postura, no obstant informa que entregará la massa salarial del personal EURO i del personal fora de conveni, tot i que no es objecte d'aquesta negociació.

RD exposa una nova proposta sobre com reduir els desplaçaments, intentant aproximar els punt de relleu el màxim possible a la cotxera ampliant l'amplitud dels serveis entre 6 i 9 hores i flexibilitzant els criteris de creació dels serveis, aquesta proposta també ha contribuir a disminuir el nombre de serveis partits. El pagament del temps de desplaçament proposen que es retribueixi reservant una bossa de retribució que sigui fixe i pactada entre les parts per repartir en aquest concepte i es reparteixi

dependent de la quantitat d'hores de desplaçament hi hagi en cada moment i en funció del temps de desplaçament invertit. L'estalvi produït per la reducció dels serveis partits es conservarà dins de la bossa per a incrementar aquesta retribució o altres.

RT manifesta que es important canviar la visió de diners a una visió de temps o plantilla que es necessitarà per implementar aquesta proposta.

RD informa que si es fes un increment de plantilla seria de 260 conductors que equivaldría ja a més del 2% de la massa salarial.

Es resolen dubtes i es debat entre les parts sobre les possibilitats i viabilitat d'implementació de la proposta presentada per RD.

Una part de RT manifesta que es mostra en contra d'incrementar el serveis a més de 8h, i sol·licita que tots els minuts de desplaçament es paguin a preu ordinari i segons els desplaçaments reals.

Una part de RT planteja alguns dubtes relativs a conceptes de la massa salarial i sol·licita que els representants de nòmines assisteixin a les reunions per tal de resoldre els dubtes de les dades aportades. Opina que hi ha una necessitat d'incrementar la plantilla donat la situació actual d'absentisme. Reitera que totes les despeses associades a pactes assolits a la pròrroga de conveni no s'han d'incloure dins del límit d'increment d'aquest conveni. Pregunta si la reducció de partits significa la quantitat de serveis partits o les hores de partit dels serveis actuals, i sobre els serveis deficitaris com es resoldran. La RD respon que efectivament, les despeses de la prorroga estan incloses a la massa salarial y que es tracta de reduir el nombre de serveis partits.

Es debat entre les parts sobre la jornada diària i finalment RT conclou que la proposta plantejada no s'ajusta a les necessitats i peticions plantejades en les seves plataformes que prioritzen la reducció de jornada dels conductors/es i no una prima econòmica per compensar el concepte del desplaçament.

RT manifesta que s'ha de prioritzar la conciliació per millorar la productivitat reduint l'absentisme i es debat entre les parts sobre possibles millores en la conciliació i en la flexibilitat i les conseqüències d'implantar-les.

Es continua el debat sobre les diferents propostes del tema dels desplaçaments i una part de RT proposa que es podria prendre com exemple el sistema implantat a l'explotació de Sevilla.

Una part de RT demana el cost de l'absentisme i afirma que aquest s'ha de tenir en compte i que s'han de millorar les condicions dels treballadors, per afavorir la millora d'aquesta lacra.

RD informa que el cost de l'absentisme no es pot quantificar en una xifra concreta ja que té moltes variables i informa s'estan prenent mesures per millorar l'absentisme com per exemple la proposta de devolució de la bossa d'activitats pendents del personal de conducció.

Una part de RT pregunta quin pressupost hi ha previst per tal de millorar l'absentisme, i quina inversió s'ha fet per millorar aquest problema.

Una altra part de RT pregunta el preu de la guàrdia dels CGOL en quin concepte està inclòs.

La RD aportarà les respostes als dubtes plantejats per la RT per a la pròxima reunió.

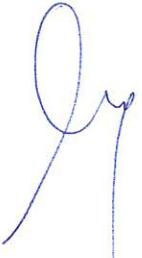
El president dona per finalitzada la reunió i s'emplacen a la següent reunió per tractar els temes pendents i per resoldre els dubtes plantejats a les reunió d'avui entorn als desplaçaments, la jornada i els horaris.

Una part de RT informa que la setmana vinent hi ha convocada una vaga i per tant la reunió mentre es mantingui aquesta convocatòria no es podrà realitzar, per tant proposen fer la reunió el proper 9 de març.

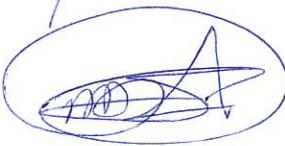
I en prova de conformitat amb l'exposat, signen la present Acta les respectives representacions en el lloc i data indicats a l'encapçalament.


Miquel
Sastre


Josep Colom


Jordi


Joan


Miquel
Sastre


Enric


Jordi


Joan


Miquel
Sastre


MASA SALARIAL 2021 (personal convenio)

MENSUAL.ORDINÀRIES	TMB/64001000	149.183,44
SALARI BASE	TMB/64001004	52.007.254,72
COMPLEM.LLOC TREBALL	TMB/64001005	20.169.946,91
SALARI CLASSIFICACIÓ	TMB9311	72.326.385,07
GRATIF.EXTRA ABRIL	TMB/64003000	7.783.582,84
GRATIF.EXTRA JULIOL	TMB/64003001	7.787.057,73
GRATIF.EXTRA SETBRE.	TMB/64003002	7.781.089,73
GRATIF.EXTRA DESBRE.	TMB/64003003	9.710.085,36
GRATIF.EXTRA VACANC.	TMB/64003004	7.170.736,87
PAGUES EXTRAORDINÀRI	TMB9312	40.232.552,53
ANTIGUITAT	TMB/64005000	7.220.805,51
AD PERSONAM	TMB/64005001	74.151,11
COMPLEMENTS PERSONAL	TMB9313	7.294.956,62
PLUS DE NOCTURNITAT	TMB/64002003	1.865.144,29
PLUS DE COBRANÇA	TMB/64002004	5.910.077,28
PLUS FESTIU TREBALL.	TMB/64002005	1.696.104,75
PLUS HORARI PARTIT	TMB/64002006	1.559.982,25
INCENT.COMAND.INTER.	TMB/64002007	476.775,57
PRIMA DESPLAÇAMENT	TMB/64002008	115,69
PLUS POLIVALÈNCIA	TMB/64002012	481.458,41
ALTRES PRIMES,PREMIS	TMB/64002015	18.662,70
PLUS DISPONIBILITAT	TMB/64002016	139.595,74
PRIMA MAT.MÒB.I TALL	TMB/64002023	28.044,60
PLUS A.COMP.DESCAN.	TMB/64002030	3.541.721,08
PRIMA MECÀNICS LÍNIA	TMB/64002036	50.086,96
PLUS PRODUCT.MAT.MÒB	TMB/64002037	163.467,67
VACANC.FORA DE TANDA	TMB/64002038	513.416,74
PRIMA BUS TURISTIC	TMB/64002043	103.231,40
PRIMA MÒDULS FORM.	TMB/64002047	243.167,60
PLUS TREBALL DISSAB.	TMB/64002052	653.017,62
PLUS TORN NOCTURN	TMB/64002053	233.563,32
CANVI DESCANS A F.OF	TMB/64002054	39.551,04
CANVI DESCANS EN CS	TMB/64002055	911.737,62
CANVI DESCANS S40/12	TMB/64002056	619.447,80
PRIMES VPT	TMB/64002057	264.509,77
PRIMA ENGINYERIA BUS	TMB/64002058	74.234,14
FESTA DOBLADA ORDIN.	TMB/64002060	761.459,33
PRIMA D'OBJECTIUS	TMB/64002070	2.063.248,27
OBJECTIUS	TMB/64002071	122.105,59
PLUSOS DE QUANTITAT	TMB9314	22.533.927,23
APREC.ACTUA.A.OP.BUS	TMB/64002029	656.415,83
RETRIBUCIONS VARIABL	TMB9315	656.415,83
TREBALL ORDINAR		
HORES TEMPS PRESÈNC.	TMB/64002035	6.245.058,30
TEMPS DE PRESÈNCIA /	TMB9331	6.245.058,30
HORES COMPLEMENTÀR.	TMB/64002040	104.327,43
HORES COMPLEMENTÀRIE	TMB9332	104.327,43
HORES EXTRAORDINÀR.	TMB/64004000	521.979,26
FESTES TREBALLADES	TMB/64004001	2.697.672,72
TREBALL EXTRAORDINAR	TMB9333	3.219.651,98
AJUDAS		
AJUDA ESCOLAR	TMB/64002019	717.646,79
AJUDA GUARDERIA	TMB/64002048	223.716,21
GRATIF.VINC.EMPRESA	TMB/64901000	72.835,43
AJUTS SOC.EMPLEATS	TMB/64903001	9.828,00

SUBSIDIS NAT.I NUPC.	TMB/64903006	1.765,75
PROTEC.MINUSVALUES	TMB/64904002	767.707,44
CONCEPTES ASSISTENCI	TMB9341	1.793.499,62
SUBS.MALAT.MATERNIT.	TMB/64904000	1.740.380,24
PRESTACIONS I COMPLÈ	TMB9342	1.740.380,24
DESPESA SOCIALS		
DESP.DESPLAÇ.PNAL.	TMB/64404002	293.388,43
TRANSPORT DEL PERSON	TMB9351	293.388,43
DIETES TECN.I ADMIN.	TMB/64400000	45.631,04
DIETES TÈCNICS I ADM	TMB9352	45.631,04
GRATIFIC.GUÀRDIES	TMB/64002009	178.344,00
INDEMNITZ.RESC.CONTR	TMB/64100000	38.969,58
UNIFORMES I ALTRES	TMB/64401000	60,00
JORNALS DEFUNCIÓ	TMB/64903000	3.481,26
ALTRES DESPESSES	TMB9353	220.854,84
MEDIC.I MAT.SANITARI	TMB/64904001	627,25
DESPESES MÈDIQUES	TMB9354	627,25
DESPESA PREVISION	TMB9355	4.645.352,62
PREVISIONS		4.645.352,62
PREVISIONS		4.645.352,62
RETRIBUCIÓ NÒMINA CO	TMB9	161.353.009,03

PMH

4.035,30