

ACTA 12 DE LA COMISSION NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.

Barcelona, 23 de març de 2022

REUNITS

Per la representació de les Persones Treballadores:

Sr. Gimbert (ACTUB)
Sr. Gallego (CCOO)
Sr. Alvarez (CCOO)
Sr. Gomez (CGT)
Sra. Rotger (CGT)

Sr. Martin (CGT)
Sr. Linares (SIT)
Sr. Jiménez (SIT)
Sr. De Pablo (SIT)

Sr. Del Amo (UGT)
Sr. Carrera (UGT)
Sr. Montorio (UGT)
Sr. Puig (UGT)

Persones Assessores

Sr. Garcia (ACTUB)
Sr. Parejo (SIT)

Sr. Fernández (CCOO)
Sr. J. Arias (UGT)

Per la representació de l'Empresa:

Sr. Damians
Sr. Camarasa

Sr. Castiñeira
Sra. Gonzalez

Sra. Reviejo
Sr. Vazquez

President de la Negociació:

Sr. Marin

A Barcelona, a les dependències del CON de Triangle, sent les 10:00 hores del dia 23 de març de 2022, es reuneixen les persones relacionades per tal de tractar de la negociació del Conveni col·lectiu de Transports de Barcelona S.A.

El President inicia la sessió demanant a les parts que es continui la sessió segons l'orde del dia establert.

Previ a l'inici de la reunió, CGT demana que s'entregui la pòlissa que regula el canvi de normativa en el que l'ex-col·lectiu B del pla de pensions, quan l'any 2017 aquest col·lectiu queda exclòs del Pla de Pensions, per tal de completar la informació en relació al reglament del Pla de Pensions.

RD entrega i presenta el detall de la seva proposta relativa al col·lectiu de material mòbil (annex 1), que es comenta i es debat entre les parts, resolent els dubtes i comentaris plantejats per RT.

821
JRC
RT

16/03/2022

UGT, CCOO i SIT opinen que aquesta proposta podria ser una base sobre la que negociar, però de moment presenta algunes mancances organitzatives i regula alguns temes de planificació que ja estan acordats i funcionen correctament. RT manifesta que existeix el model i prima de destacats a conducció i es podria ampliar al col·lectiu de material mòbil.

RD planteja una proposta més no inclosa al document que seria decalar 1h els torns de treballa en torn diürn (matí i tarda) un 15-20%.

UGT, CCOO i SIT demanen aixecar els descansos a còmput en cap de setmana, i demana que els mecànics de línia no s'han de desvincular dels calendaris de material mòbil.

Es realitza un recés per analitzar amb més detall la proposta presentada.

Al reiniciar la sessió CCOO entrega la seva proposta de calendari i peticions concretes de material mòbil (annex 2) i sol·licita un temps per valorar les options per acostar les postures per arribar a un acord que inclogui les propostes de la RT.

RD manifesta que està oberta a treballar conjuntament per arribar a un acord que sigui beneficis per a totes les parts, i puntualitza que també està oberta a negociar la resta de col·lectius que no estan dintre aquesta proposta. Demana a les parts que facin arribar les noves propostes a través de Toni Damians per tal de poder analitzar-les.


SIT recorda que el col·lectiu d'auxiliars haurien de millorar les seves condicions i adaptar a calendaris de dilluns a divendres, això milloraria l'absentisme del col·lectiu.

RD recorda que fan un treball durant tots els dies de la setmana, però es pot valorar compactar la seva jornada per millorar les seves condicions, analitzarà la proposta.

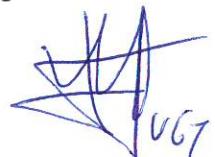
CGT opina que amb la seva proposta es solucionen tots els problemes plantejats sense augment de la massa salarial i posa èmfasis en que la conciliació s'hauria d'aplicar correctament, recorda que l'art.20 podria solucionar la planificació.

RD manifesta que no es pot lligar a la voluntariatat la planificació del treball.

Es continua debatent entre les parts les propostes plantejades i les options de millora de la normativa actual. El president proposa fer arribar noves propostes d'aquest tema durant la setmana per tal d'acostar les postures.

RD entrega la massa salarial del personal EURO i el personal fora de conveni (annex 3) i comenta que el canvi de la reforma laboral regula la contractació i demana incorporar aquesta qüestió en les plataformes de totes les parts, valorant les alternatives existents.





UGT

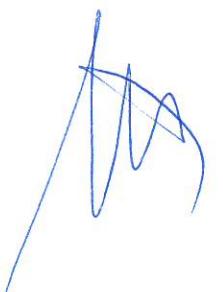
D'altra banda RD demana regular a conveni les suplències, actualment regulades a través de l'estatut dels treballadors, per afavorir als treballadors afectats. Planteja la opció de treballar en una sessió diferents temes de menor envergadura com les revisions o correccions de redactat que es podrien plantejar de manera conjunta.

El president demana si es possible treballar les propostes en format de text de conveni per tancar el tema de material mòbil.

Passant al següent punt, es torna al tema dels desplaçaments i es debat àmpliament entre les parts novament sobre les propostes plantejades, les opcions de millora i les postures de cada part; sense aportar noves propostes més enllà de reiterar la opció de reduir les distàncies dels desplaçaments i de repartir els costos durant la durada del conveni i optar per la voluntariat.

RT opina que aquest repartiment en el temps obre possibilitats d'implantar la proposta de desplaçaments en jornada, RD recorda que els increments d'anys posteriors s'ha de tenir en compte que dependran de la llei de pressupostos de cada any, es podrà pactar unes intencions però sense tenir una certesa de la possibilitat de complir aquesta intenció, opina que cal valorar altres opcions i ser flexibles per tal d'arribar a acords. RD manifesta que és important pactar unes regles del joc i uns límits de costos, per poder avançar en la negociació i beneficiar als treballadors.


CCOO sol·licita que no es faci cap contracte de menys de 3 mesos per evitar que perdin el dret de prestació d'atur. RD informa que les ofertes de contractació es realitzen segons les necessitats organitzatives, la contractació es voluntària i sempre poden renunciar a la contractació i continuar a la bossa pendents d'altres contractes.

CGT demana la RD proposta de taules de 2020 i 2021 amb la regularització del CPT.

S'acorda per unanimitat a partir d'avui mateix signar les actes només un representant per secció i un representat de la RD, per agilitzar el procés de signatura.

Es finalitza la reunió i s'emplacen a la següent reunió dimecres vinent per tractar el tema de les suplències i contractacions temporals, i temes socials (permisos, llicencies,...) deixant la sessió de material mòbil per d'aquí 15 dies. I en prova de conformitat amb l'exposat, signen la present Acta les respectives representacions en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

UG7

Plataforma Convenio

Transports Metropolitans
De Barcelona



Plataforma convenio

Objetivo

- Este documento recoge las propuestas de plataforma de convenio 2022, en el ámbito de mantenimiento bus / material móvil.
- Propuesta 1
Propuesta 2
Propuesta 3
Propuesta 4
Propuesta 5
Propuesta 6



Plataforma convenio

Objectiu

Calendario material móvil:

Propuesta 1

Definición: Esta propuesta tiene el objetivo de encontrar los mecanismos y modelos organizativos que se adapten a los requisitos del negocio, y así adecuar el calendario a las necesidades actuales

Propuesta 3

Situación actual: El actual calendario de material móvil, no cubre todas las necesidades derivadas del servicio ofrecido o demanda de la ciudad. En el actual calendario se identifican ineeficiencias de cobertura respecto a la necesidad real de mantenimiento

Propuesta 2

Propuesta 5

Objetivo / propuesta: Establecer un mecanismo que garantice que la actividad en material móvil se mantiene en los cambios de turno, en especial en los relevos que coinciden con el lanzamiento del servicio.

Propuesta 4

Propuesta 6



Plataforma convenio

Objectiu

Propuesta 1

Propuesta 2

Propuesta 3.

Propuesta 4

Propuesta 5

Propuesta 6

Calendario material móvil:

Objetivo / propuesta: Establecer un mecanismo que garantice que la actividad en material móvil se mantiene en los cambios de turno, en especial en los relevos que coinciden con el lanzamiento del servicio.

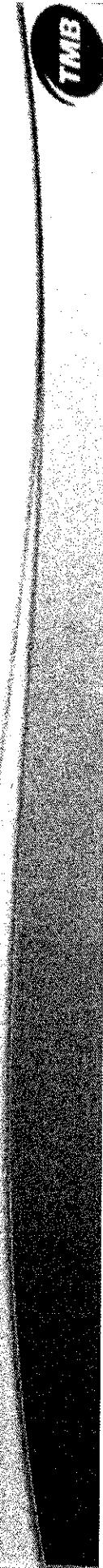
CALENDARIO OSCAR 2022
MATT TUTTO UN FILM
di Antonio Marinelli

TOTS els GRUPS	Tipus d'ús	Capçalera de la pàgina d'informació	Situació en què es troba l'usuari	Cadastral i d'ús del sòl		Dades d'ús d'espais	Dades d'ús d'espais
				Actiu	Inactiu		
USUARIS D'ACED	Accés directe	Accés directe	Accés directe	X	X	X	X
USUARIS D'ACED	Accés indirecte	Accés indirecte	Accés indirecte	X	X	X	X
USUARIS D'ACED	Accés directe	Accés indirecte	Accés directe	X	X	X	X
USUARIS D'ACED	Accés indirecte	Accés directe	Accés indirecte	X	X	X	X
USUARIS D'ACED	Accés directe	Accés directe	Accés indirecte	X	X	X	X
USUARIS D'ACED	Accés indirecte	Accés directe	Accés indirecte	X	X	X	X

ARMED FORCES	DEFENSE			DEFENSE		
	ARMED FORCES	DEFENSE	DEFENSE	ARMED FORCES	DEFENSE	DEFENSE
5 6 7 8 9 10 11	3 4 5 6 7	12 13 14 15 16	17 18 19 20 21	22 23 24 25 26	27 28 29 30	31 32 33 34 35
(1) (2) (3) (4) (5) (6)	(7) (8) (9) (10) (11) (12)	(13) (14) (15) (16) (17) (18)	(19) (20) (21) (22) (23) (24)	(25) (26) (27) (28) (29) (30)	(31) (32) (33) (34) (35) (36)	(37) (38) (39) (40) (41) (42)
19 20 21 22 23 24	25 26 27 28 29 30	31 32 33 34 35 36	37 38 39 40 41 42	43 44 45 46 47 48	49 50 51 52 53 54	55 56 57 58 59 60

ANSWER **QUESTION** 17.2 **Social media platforms like YouTube, Instagram, and TikTok have become increasingly popular among teenagers. In addition, many teenagers are using social media to express their political views. This has led to concerns about the impact of social media on teenagers' political beliefs and behaviors.**

Version 2, May 22, 2021



Plataforma convenio

Objectiu

Propuesta 1

Propuesta 2

Propuesta 3

Propuesta 4

Propuesta 5

Propuesta 6

Calendario material móvil:

Objetivo / propuesta: Establecer un mecanismo que garantice que la actividad en material móvil se mantiene en los cambios de turno, en especial en los relevos que coinciden con el lanzamiento del servicio.



Transportes Municipales
de Valencia

CÒMPUT ANUAL 2022 (en hores)

1.666 h

ÁREA BUS

MATERIAL MÒBIL I AIR

GRUP A	GRUP B	GRUP C	GRUP D
GENER			
FEBRER			
MARÇ			
ABRIL			
MAY			
JUNY			
JULY			
AGOST			
SEPTÈMBRE			
OCTUBRE			
NOVEMBRE			
DESEMBRE			
TOTALS	224	224	224

Tots dies de treball

Dies naturals	365
Descansos	93
Vacances, de diumenge i diverses	23
Festes Oficials (*)	12
Descans Art.23	3
Descans Art.24	5
Descansos planificats	4
Descansos no planificats (*)	2
Total dies de treball	224

Dies de treball ordinari amb jornada de 7h 27m.

Dies de treball en Festes Oficials en ordinari Art.24, o 6h 20m.

224

Calendari Laboral per 2022

LABORABLES (de dilluns a divendres, caps de setmana en ordinari articles 20)		Dies	Hores al dia	Total Hores	Horaria lab. diària	Horaria lab. diària (finals 2r de desena)	Període Oficials 2022
15/01/2022	Rols	222	7h 27m	1.653h 54m	Dilluns a Divendres Sant Matí: 6:00 a 13:42	13/04/2022 Cap d'any	
15/04/2022	Dilluns a Sant Joan				Nit: 14:13 a 22:00	18/04/2022	
06/05/2022	Dilluns de Pasqua Granadella				Nit: 22:13 a 6:00	06/05/2022	
24/06/2022	Festes Despatxats (*)				Nit: 22:13 a 6:00	15/06/2022 Assumpció	
15/08/2022	Sant Joan				Martí: 6:00 a 13:40	24/08/2022 Mercè de Déu de la Merce	
26/09/2022	Festa Local Barcelona				Nit: 13:20 a 6:50	12/10/2022 Festa Nacional d'Espanya	
01/11/2022	Cla de Tots Sants				0h 34m	06/11/2022 Dia de la Constitució	
08/12/2022	La Immaculada					26/12/2022 Sant Esteve	
26/12/2022							

(*) Els caps de setmana a Gironell, les Festes Despatxats i els articles 20, el torn de tota fard et matin horari d'un al turn de nit.

(**) 2 dies sense planificar i l'últim de setmana amb 15 dies a entrellos. I si hi ha dies de gaudet i quan els dies 30 de juny i /o setembre es troben en novembre de 2022.

(***) No es poden sol·licitar caps de desena fins que s'ingini una gestió tots.

Versió 2. 16/12/2021



Plataforma convenio

Objectiu

Propuesta 1

Propuesta 2

Calendario material móvil:

Objetivo / propuesta: Establecer un mecanismo que garantice que la actividad en material móvil se mantiene en los cambios de turno, en especial en los relevos que coinciden con el lanzamiento del servicio.

Propuesta 3

TOTS ELS GROUPS	Ordinació en cap de setmana	Guàrdia en horari nocturno/nocturno i de matí	Guàrdia en dia	Ordinació per art. 201 d' l'Estatut (*)	Ordinació per art. 201 d' l'Estatut (*)	Guàrdia en horari nocturno i de matí	Guàrdia en dia	Ordinació dia/nocturno	Ordinació dia/nocturno
Mons 12:45	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■
Mons 12:45-1	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■
Mons 12:45-2	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■
Mons 12:45-3	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■
Mons 12:45-4	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■	■ ■ ■

Propuesta 4

SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	
27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
31																								

Propuesta 5

SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	
27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
31																								

Propuesta 6

SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	SAB	SEG	TRI	QUA	QUIN	SEXT	
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	
27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
31																								

Observacions:

1) No 2 d'horari. 2) Horari nocturno. 3) Horari de matí. 4) Horari de dia.

1*) 1a d'horari. 2) Horari nocturno. 3) Horari de matí. 4) Horari de dia.

1**) No 2 d'horari. 2) Horari nocturno. 3) Horari de matí. 4) Horari de dia.

1*) 1a d'horari.

1**) No 2 d'horari.

1**) No 2 d'horari.

1*)

1**) 1a d'horari.

1**) 1a d'horari.

Plataforma convenio

Objectiu

Disfrute art 23, art 20 y descanso planificado

Propuesta 1

Definición: ARTÍCULO 23 / art 20 / descansos planificados

Revisión de la aplicación de descansos, minimizando el impacto en la actividad del fin de semana y de lanzamiento del servicio de los Lunes

Propuesta 3

Situació actual: "En el convenio de 2005-2008 se definió que los descansos se disfrutan entre Martes y Jueves (Lunes y Miércoles para el personal del Turno Noche en Jornada Avanzada). En reunión Paritaria de dicho convenio se amplió el poder acumular los descansos y disfrutarlos en dos mini tandas (de Lunes a Viernes). Actualmente se permite también el disfrute del día de descanso en Lunes y Viernes (Domingo y Jueves para el personal del Turno Noche en Jornada Avanzada). Esto provoca merma de la capacidad de trabajo en fin de semana, donde los recursos ya son limitados por el modelo de 4 Grupos de Guardia, dificultando el cumplimiento y la calidad del servicio del Sábado (donde se mantiene un alto nivel de servicio y se realizan las Inspecciones ITV) y del Lunes (máximo servicio)."

Propuesta 2

Propuesta 4

Propuesta 5

Propuesta 6

Objectiu: Asignación de los días de descanso de manera equitativa y rotativa, con una planificación / asignación anual. Excepción turno noche en la que se deberá flexibilizar la asignación.



Plataforma conveni

Objectiu

% operarios en turno noche (jornadas normal/avanzado):

Propuesta 1

Definición: Revisión de los % máximo aplicables para el personal de Turno Noche en Jornada Normal/Avanzada, minimizando el impacto en la actividad del fin de semana y de lanzamiento del servicio de los Lunes"

Propuesta 3

Situación actual: Actualmente se permite un 65% de personal en Jornada Avanzada (de Domingo a Jueves) y un 35% en Jornada Normal (de Lunes a Viernes), lo que provoca merma de la capacidad de trabajo en fin de semana, donde los recursos ya son limitados por el modelo de 4 Grupos de Guardia, dificultando el cumplimiento y la calidad del servicio del Sábado (donde se mantiene un alto nivel de servicio y se realizan las Inspecciones ITV) y del Lunes (máximo servicio).

Propuesta 2

Propuesta 4

Propuesta 5

Propuesta 6

Objetivo / propuesta: "Asignar porcentajes de grupo avanzado y normal en una proporción del 50 %."



Plataforma conveni

Objectiu

Destacados:

Propuesta 1 **Definición:** Posibilidad de destacar personal entre centros o entre turnos del mismo centro, por necesidades sobrevenidas y no previstas

Propuesta 2

Propuesta 3

Propuesta 4

Propuesta 5

Propuesta 6

Situación actual: Actualmente no existen mecanismos que posibiliten el movimiento de operarios entre centros de trabajo o turnos, en los casos de situaciones sobrevenidas en la cobertura de recursos humanos, debiendo esperar a la siguiente Escogida, para poder reequilibrar los recursos. Reequilibrados de plantilla por traspaso de flota o cambio tecnológico

Objetivo / propuesta: Establecer los mecanismos para realizar la cobertura en los centros que tengan un incremento de absentismo sobrevenido.



Plataforma convení

Objectiu

Propuesta 1

Propuesta 2

Propuesta 3

Propuesta 4

Propuesta 5

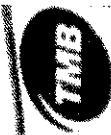
Propuesta 6

Distribución tandas de vacaciones:

Definición: Revisión de los % máximos permitidos en las tandas de vacaciones a fin de minimizar el desequilibrio entre flota en servicio y plantilla disponible en los talleres en periodo estival, así como facilitar la disponibilidad de la flota para la recuperación total del servicio en Septiembre.

Situación actual: Actualmente se permite un alto porcentaje de vacaciones en Julio, periodo en el que todavía se mantiene un alto nivel de servicio en la ciudad, provocando que se las tareas de mantenimiento se acumulan hasta el mes de Septiembre, disponiendo solamente de la primera quincena de Septiembre para realizar las tareas previas de mantenimiento para el inicio de la oferta de invierno.

Objetivo / propuesta: Designar unos porcentajes de vacaciones acordes a la oferta prevista.
Tanda 1: 15 %
Tanda 2: 15 %
Tanda 3: 40 %
Tanda 4: 5 %
Tanda 5: 10 %
Tanda 6: 15 %



Plataforma conveni

Objectiu

Decalado horario turnos:

Propuesta 1 **Definición:** solo turnos diurnos Posibilidad de los turnos de trabajo con un porcentaje de entre 10% y el 20%"y con aplicación solo a turnos diurnos en laborable"

Propuesta 2

Situación actual: Actualmente y debido a la jornada anual y días de trabajo, los tres turnos de trabajo de material móvil no tienen solape o acople en su amplitud horaria de jornada, por lo tanto esto ocasiona inactividad en el taller durante los relevos de turno.

Propuesta 4

Objetivo / propuesta: Establecer un mecanismo que garantice que la actividad en material móvil se mantiene en los cambios de turno, en especial en los relevos que coinciden con el lanzamiento del servicio.

Propuesta 3

Propuesta 5

Propuesta 6

	5:00	6:00	7:00	8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	23:00	0:00	1:00	2:00	3:00	4:00
TM																								
TM																								
TT																								
TT																								
TN																								



CALENDARIO 5 GRUPOS DE GUARDIA

Calendario 2023 M.M
1.658 h 223 días



federació serveis a la ciutadania

	Ordinario	Extra	Asignado	Airt*20	Airt*24	Asignado	Descanso Airt*	Descanso Airt*	Asignados	Descansos	Libres
Finde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

G E N E R

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

F E B R E R

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

M A R C

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

A B R I L

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

A G O S T

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

J U L I O

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

N O V E M B R E

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

O C T U B R E

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

S E T E M B R E

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					

D E S E M B R E

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg	DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
23	24	25	26	27	28	29	30	31					



MATERIAL MOVIL

- Formaciones específicas y PRL anuales, (en las jornadas formativas que incluyan desplazamiento, pago del desplazamiento y dieta).
- Adecuación del vestuario, (tipología del textil y calzado).
- Atender específicamente con la adaptación de horario el día 24 de diciembre.
- Atender las necesidades de acompañamiento a familiar con SOE en turno de noche.
- Festivos oficiales en calidad de Art. 24, y fines de semana con Art.20 y doblaje.
- Creación de 5 grupos de guardia para una mejora de calendario.
- Reducir jornada a 1658 horas anuales.

**MASA SALARIAL 2021 (personal euro)**

SALARI BASE	TMB/64001004	2.887.259,39
PRIMA FIXA	TMB/64001007	264.575,68
PLUS ESPECIAL	TMB/64001008	455.415,83
PLUS CONVENI	TMB/64001009	173.490,78
SALARI CLASSIFICACIÓ	TMB9311	3.780.741,68
GRATIF.EXTRA ABRIL	TMB/64003000	376.127,17
GRATIF.EXTRA JULIOL	TMB/64003001	375.020,00
GRATIF.EXTRA SETBRE.	TMB/64003002	374.258,97
GRATIF.EXTRA DESBRE.	TMB/64003003	472.732,79
GRATIF.EXTRA VACANC.	TMB/64003004	207.253,63
PAGUES EXTRAORDINÀRI	TMB9312	1.805.392,56
ANTIGUITAT	TMB/64005000	495.405,92
AD PERSONAM	TMB/64005001	4.061,64
COMPLEMENTS PERSONAL	TMB9313	499.467,56
PLUS DE NOCTURNITAT	TMB/64002003	3.004,11
PLUS FESTIU TREBALL.	TMB/64002005	6.935,76
PRIMA COMPL JORN PRO	TMB/64002013	159.197,29
PRIMA CE	TMB/64002069	400,00
OBJECTIUS	TMB/64002071	156.576,98
PLUSOS DE QUANTITAT	TMB9314	326.114,14
APREC.ACTUA.A.OP.BUS	TMB/64002029	1.707,00
RETRIBUCIONS VARIABL.	TMB9315	1.707,00
HORES EXTRAORDINÀR.	TMB/64004000	16.013,01
TREBALL EXTRAORDINAR	TMB9333	16.013,01
AJUDA ESCOLAR	TMB/64002019	18.902,07
COMPL PNAL PROT SOC	TMB/64002032	41.295,48
AJUDA GUARDERIA	TMB/64002048	12.362,24
SUBSIDIS NAT.I NUPC.	TMB/64903006	36,15
PROTEC_MINUSVALUES	TMB/64904002	18.377,40
CONCEPTES ASSISTENC	TMB9341	90.973,34
SUBS.MALAT.MATERNIT.	TMB/64904000	30.219,04
PRESTACIONS I COMPLE	TMB9342	30.219,04
TRANSPORT EXTRARRADI	TMB/64403001	3.090,14
TRANSPORT DEL PERSON	TMB9351	3.090,14
DIETES TECN.I ADMIN.	TMB/64400000	244.497,48
DIETES TECNICS I ADM	TMB9352	244.497,48
GRATIFIC.GUARDIES	TMB/64002009	22.902,00
ALTRES DESPESES	TMB9353	22.902,00
PREVISIONS		203.262,11
PREVISIONS		203.262,11
RETRIBUCIÓ NÒMINA CO	TMB9	7.024.380,06

**MASA SALARIAL 2021 (personal fuera de convenio)**

HAVERS NOMINA 1	TMB/64001004	8.688.215,59
SALARI CLASSIFICACIÓ	TMB9311	8.688.215,59
GRATIF.EXTRA ABRIL	TMB/64003000	712.429,05
GRATIF.EXTRA JULIOL	TMB/64003001	696.049,21
GRATIF.EXTRA SETBRE.	TMB/64003002	701.048,02
GRATIF.EXTRA DESBRE.	TMB/64003003	703.982,16
PAGUES EXTRAORDINÀRI	TMB9312	2.813.508,44
ALTRES PRIMES , PREMIS	TMB/64002015	35.310,96
PRIMA CE	TMB/64002069	56.115,60
OBJECTIUS	TMB/64002071	728.975,20
PLUSOS DE QUANTITAT	TMB9314	820.401,76
<hr/>		
AJUDA ESCOLAR	TMB/64002019	35.578,71
AJUDA GUARDERIA	TMB/64002048	7.436,66
GRATIF VINC EMPRESA	TMB/64901000	2.318,37
PROTEC_MINUSVALUES	TMB/64904002	17.290,56
CONCEPTESS ASSISTÈNCI	TMB9341	62.624,30
SUBS.MALAT.MATERNIT.	TMB/64904000	447,64
PRESTACIONS I COMPLE	TMB9342	447,64
<hr/>		
DIETES TECN.I ADMIN.	TMB/64400000	317.973,88
DIETES TÈCNICS I ADM	TMB9352	317.973,88
GRATIFIC.GUÀRDIES	TMB/64002009	105.208,00
ALTRES DESPESES	TMB9353	105.208,00
<hr/>		
RETRIBUCIÓ NÒMINA CO	TMB9	12.808.379,61
<hr/>		
PMH		180,46