

ACTA 9 DE LA COMISSION NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.

Barcelona, 2 de març de 2022

REUNITS

Per la representació de les Persones Treballadores:

Sr. Gimbert (ACTUB)
Sr. Gallego (CCOO)
Sr. Alvarez (CCOO)
Sr. Martin (CGT)
Sr. Gomez (CGT)

Sra. Rotger (CGT)
Sr. Linares (SIT)
Sr. De Pablo (SIT)
Sr. Medina (SIT)

Sr. Arias (UGT)
Sr. Carrera (UGT)
Sr. Montorio (UGT)
Sr. Muñoz (UGT)

Persones Assessores

Sr. Garcia (ACTUB)
Sr. Bonet (CGT)

Sr. Sanchez (SIT)
Sr. Fernandez (CCOO)

Sr. J. Arias (UGT)

Per la representació de l'Empresa:

Sr. Camarasa
Sr. Castiñeira

Sra. Gonzalez
Sra. Reviejo

Sr. Vazquez

A Barcelona, a les dependències del CON de Triangle, sent les 10:00 hores del dia 2 de març de 2022, es reuneixen les persones relacionades per tal de tractar de la negociació del Conveni col·lectiu de Transports de Barcelona S.A.

S'inicia la reunió informant que el President de la negociació no podrà assistir a la reunió, ja que hi ha hagut un problema en la seva convocatòria i no se l'ha convocat. RD planteja la possibilitat de continuar amb la reunió.

SIT manifesta que els problemes de comunicació són reiterats i sol·licita que es solucionin per millorar les relacions laborals.

RD pregunta si estan disposats a continuar la reunió, la majoria de la RT sol·licita no continuar excepte UGT que es mostra disposat a mantenir-la.

Finalment s'acorda acabar la reunió, no obstant RD fa entrega d'una documentació relativa al temps de desplaçament (annex 1) per que es pugui treballar de cara a la següent reunió.

UGT entrega l'acord de mediació de vaga (annex 2) del passat divendres que afecta a aquesta negociació. Recrimina a la RD que no s'ha convocat reunió paritària per informar del resultat dels objectius pagats el mes de febrer i que no s'estan complint els compromisos de la pròrroga sobre la integració del personal fora de conveni.

Recrimina que RD està paralitzant la negociació dels calendaris de material mòbil i administració, de la mateixa manera que el tema de contractació i els objectius. Manifesta que la Directora de Persones no els representa.

Es dona per finalitzada la reunió i s'emplacen a la següent reunió dimecres vinent per tractar els temes pendents.

I en prova de conformitat amb l'exposat, signen la present Acta les respectives representacions en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Josep M. Muñoz
UGT



Transports Metropolitans
de Barcelona

TEMPS DESPLAÇAMENT AL PUNT DE RELLEU

-Personal de Conducció-

Març 2022

Continguts

1	OBJECTE DEL DOCUMENT.....	3
2	ASPECTES PREVIS.....	3
3	MODELS DE COMPENSACIÓ DEL TEMPS DE DESPLAÇAMENT.....	3
4	VALORACIÓ ECONÒMICA DE LA SITUACIÓ ACTUAL.....	4
5	VALORACIÓ ECONÒMICA AMB UN NOU ESCENARI DE CONSTRUCCIÓ DELS SERVEIS	4
5.1	ALGUNS EXEMPLES	5
6	CONCLUSIONS.....	6

1 Objecte del document

Realitzar una estimació del temps de desplaçament amb transport públic des del punt de finalització del servei al CON i des del CON al punt d'inici del servei per tal d'establir un concepte retributiu compensatori.

2 Aspectes previs

Es defineix com a temps de desplaçament els temps necessari per anar amb transport públic del punt de relleu al CON o bé del CON al punt de relleu.

No es considera que tinguin desplaçament els serveis que comencen i finalitzen al carrer.

3 Models de compensació del temps de desplaçament

- a) Abonament del temps de desplaçament a preu de jornada ordinària. Suposarem un preu mig de 21€.
- b) Abonament del temps de desplaçament a preu de primera hora de partit 7,92€
- c) Abonament del temps de desplaçament a preu de segona hora de partit 10,92€
- d) Abonament per franges de 15 minuts on els primers 20 minuts no reben compensació econòmica i el temps excedent als 20 minuts es remuneraran en fraccions de 15 minuts al preu de 1,98€ la fracció.

Per exemple

Temps de desplaçament total	Temps a abonar
18 minuts	0 minuts
25 minuts	15 minuts
45 minuts	30 minuts

4 Valoració econòmica de la situació actual

Amb l'oferta vigent i els paràmetres actuals per a la construcció dels serveis el cost econòmic aplicant els diferents models de compensació és:

Proposta	Anual
a) Abonament preu jornada ordinària	7.275.996,00€
b) Abonament preu 1a hora partit	2.744.089,92 €
c) Abonament preu 2a hora partit	3.783.517,92 €
d) Abonament en fraccions 15'. Primers 20' exempts	1.949.650,56 €

5 Valoració econòmica amb un nou escenari de construcció dels serveis

S'ha realitzat una simulació dels horaris de feiner d'hivern modificant les restriccions a l'hora de dissenyar els serveis de conducció. Els canvis introduïts són:

- S'amplia l'interval de duració del servei: de 6:00 a 9:00 hores (actualment és de 7:06 a 8:00 hores amb un màxim del 5% del total de serveis de 8:10 amb la possibilitat de fer serveis deficitaris de 6:00 a 7:05)
- Punts de relleu: s'han suprimit els més allunyats i/o pitjor comunicats amb el CON i s'han priorititzat els més propers i/o millor comunicats amb el CON.

Per avaluar la viabilitat del model s'ha treballat amb les línies representatives del CON de Zona Franca i s'han extrapolat els resultats a la resta de la Xarxa.

Els resultats obtinguts són:

- Excepte en algun cas excepcional els punts de relleu utilitzats han estat els prioritzats.
- El nombre de serveis partits disminueix de forma significativa.
- El 60% dels serveis tenen una durada de fins a 8:10h

5.1 Alguns exemples

- **Línia V5** (Mare de Deu del Port/Pedralbes) utilitzava com a punts de relleu a l'horari vigent:

Actual
G.V.Carles III/Av.Diagonal.
G.Via/Mn. Amadeu Oller
Mossèn Amadeu Oller/Corral
Pl.R.M.Cristina/Capità Arenas
Sants (Cotxeres)
Sants/Sant Antoni

Amb els nous criteris per al disseny del servei tots es farien a Pg. Zona Franca/Eloi

- **Línia 59** (Poblenou/Pl. Reina Maria Cristina) té coma punts de relleu:

Actual
Casanova/Còrsega
G.V.Carles III/Av.Diagonal
La Rambla/Pl. Catalunya
Pla del Palau/Marquesa
Pla del Palau/Pas Sota Muralla
Villarroel/Rosselló

Amb els nous criteris estarien a Pl. Catalunya.

La valoració econòmica, extrapolada al conjunt de la Xarxa, aplicant els diferents models de compensació és:

Proposta	Estimació cost anual
a) Abonament preu jornada ordinària	5.677.118,79 €
b) Abonament preu 1a hora partit	2.141.084,80 €
c) Abonament preu 2a hora partit	2.952.101,77 €
d) Abonament en fraccions 15'. Primers 20' exempts	1.521.220,99 € ¹

¹Valor estimat a revisar

6 Conclusions

Flexibilitzar els criteris sota els quals es dissenyen els serveis de conductor permeten apropar els punts de relleu al CON disminuint el temps invertit.

La flexibilització dels criteris permet, addicionalment, reduir el nombre de serveis partits de forma significativa.

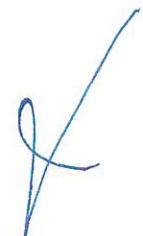
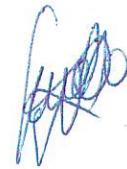
Caldrà definir el procediment pel qual els regularitzen els dèficits i excessos de jornada.

La comparativa dels diversos models de compensació es recull a la taula adjunta:

ESTIMACIÓ COST ANUAL

Criteri compensació	Model Actual	Nova proposta
a) Abonament preu jornada ordinària	7.275.996,00 €	5.677.118,79 €
b) Abonament preu 1a hora partit	2.744.089,92 €	2.141.084,80 €
c) Abonament preu 2a hora partit	3.783.517,92 €	2.952.101,77 €
d) Abonament en fraccions 15'. Primers 20' exempts	1.949.650,56 €	1.521.220,99 € ¹

¹Valor estimat a revisar



Servei de Negociació i Registres Laborals

Ref.: V-14/2022

Empresa: TRANSPORTS DE BARCELONA, SA

Tercera reunió

ASSISTENTS:

Per part de la Direcció General de
Relacions Laborals, Treball
Autònom, Seguretat i Salut
Laboral:

Jordi Puiggalí i Torrentó
Sandra Ruiz Rodriguez

Per part de la representació de
l'empresa:

Inés N. González Rosa
Jacobo Kalitovics Nobrega
Carlos Jiménez Perez
Montse Bernal Martí
Jaume Garcia Soler

Per part de la representació dels
treballadors:

Miguel Ángel Arias González (UGT)
Jordi Muñoz de Andrés (UGT)
Mario de Pablo Arroyo (SIT)
Jesús D. Linares Taravilla (SIT)
José Luis Martín Narvaez (CCOO)
Octavio Fernández Mourelle(CCOO)

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, quan són les 12:00 hores del dia 25 de febrer de 2022, es reuneixen les parts ressenyades al començament per continuar tractant els motius que han comportat la convocatòria de vaga a l'empresa TRANSPORTS DE BARCELONA, SA, que està prevista per al dia 28 de febrer de 2022 i per als dies 1, 2 i 3 de març de 2022, en les següents franges horàries, de 08.30 a 10.30 h, de 16.30 a 18.30 h, i de 22.00 a 00:00 hores i que afecta tots els treballadors i les treballadores de l'empresa.



Obert l'acte, que és la continuació de la reunió que va tenir lloc el dia 24 de febrer de 2022, els mediadors insten a les parts que exposin les seves consideracions respecte al conflicte.



Després de reiterades intervencions de les parts, s'arriba a l'acord següent:



"Se acuerda, en relación con el punto primero de la convocatoria de huelga, que el concepto salarial Complemento de Puesto de Trabajo, pendiente de actualizar según la fórmula de cálculo fijada en el convenio de los años 1998/2001, se actualice en las tablas salariales en la nómina de febrero de 2022, quedando pendiente el abono de los atrasos reconocidos respecto a 2020 y 2021, en los plazos comprometidos.

Se acuerda, asimismo, respecto al punto segundo de la convocatoria de huelga, sobre la negociación del convenio colectivo en curso, lo siguiente, todo ello condicionado a que se ratifique, por la comisión negociadora del convenio:

1. Fijar una vigencia de convenio de un mínimo de 3 años y un máximo de 6 años.
2. Crear un sistema de productividad que permita la percepción de un bonus, de carácter variable, por un importe máximo de 610 euros anuales, en los términos y con las condiciones que se establezcan en el contrato programa y en el acuerdo de convenio, con una vigencia idéntica a la del citado convenio colectivo, y atendiendo a las condiciones de cumplimiento de objetivos y forma de medición de los mismos, así como a los criterios de abono, que se señala a continuación:

a) Objetivos a alcanzar, teniendo cada objetivo que seguidamente se reseñarán, una ponderación del 50% para lograr la percepción de la totalidad del bonus:

- 50% del bonus: el incremento de validaciones de usuarios de cada año, según el siguiente sistema:

• Para 2022, en comparación con el promedio de validaciones de los dos años anteriores.

• Para el resto de años de vigencia del bonus, en comparación con el promedio de validaciones anteriores desde 2020 hasta el año anterior al de devengo.

- el otro 50% del bonus: el nivel de satisfacción de los usuarios, que deberá ser superior a 7 para su valoración. Por debajo de esta puntuación no se considerará cumplido dicho objetivo.

b) El sistema de productividad se aplicará a toda la plantilla incluida dentro del ámbito de aplicación del convenio colectivo, a excepción del personal EURO.

c) El criterio de abono vendrá determinado de la siguiente manera:

- 250 euros en un pago único en la nómina de abril del año siguiente al de devengo, en función del nivel de cumplimiento de los citados objetivos.

- 300 euros que se abonarán prorrateados en 12 mensualidades, como pago a cuenta, durante el año de devengo. No se tiene derecho a percibir este abono el mes en que la persona trabajadora tiene un proceso de IT.

- 60 euros, que se abonarán también en la nómina del mes de abril, siempre que el absentismo global de TB no exceda del presupuestado en plantilla.

El importe del bonus no se tomará en consideración para el cálculo de la masa salarial en relación con la determinación del porcentaje máximo de incrementos salariales, quedando igualmente su importe excluido del límite máximo legal de incremento de la masa salarial fijado en la LPGE, por aplicación de lo dispuesto en el artículo 19 apartado siete de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 y el artículo 26.2 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de presupuestos de la Generalitat de Catalunya per al 2022.

Excepcionalmente, para el año 2022, se pagará a cuenta del objetivo del bonus de validaciones, 200 euros en pago único para la nómina de octubre más 250 euros de los 300 euros que están prorrateados en 12 mensualidades, siempre y cuando se den los requisitos del mismo. El resto de este concepto en nómina de abril del año siguiente al devengo.

Todos los pagos a cuenta deberán regularizarse con el cierre definitivo de la consecución de los objetivos señalados.

3. Todos los acuerdos que las partes fijen en sede de convenio colectivo o cualquier otra comisión negociadora, no podrán, en ningún caso, suponer un incremento de la masa salarial superior a la establecida en la LPGE, sobre la masa salarial de la plantilla dentro de convenio, excepto el personal EURO. Las partes acordarán, entre otros aspectos, en sede de convenio, un nuevo concepto retributivo en relación al desplazamiento a los puntos de relevo del personal de conducción.

4. Los acuerdos anteriormente reseñados serán válidos a partir de la existencia de un convenio colectivo."

En base a aquest acord, la part social desconvoca la vaga.

Acabat l'acte amb el resultat d'AVINENÇA.

Malgrat no ser convocant de la vaga, el sindicat CCOO signa el present acord.

Llegida l'acta als assistents, en prova de conformitat les parts signen l'acta amb els representants de l'Administració, quan són les 16:30 hores del dia i del lloc indicats al començament.