

ACTA 16 DE LA COMISSION NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.

Barcelona, 4 de maig de 2022

REUNITS

Per la representació de les Persones Treballadores:

| | | |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| Sr. Gimbert (ACTUB) | Sr. Godoy (CGT) | Sr. Arias (UGT) |
| Sr. Gallego (CCOO) | Sr. Linares (SIT) | Sr. Carrera (UGT) |
| Sr. Alvarez (CCOO) | Sr. Jimenez (SIT) | Sr. Muñoz (UGT) |
| Sr. Gil (CGT) | Sr. De Pablo (SIT) | Sr. Montorio (UGT) |
| Sra. Rotger (CGT) | | |

Persones Assessores

| | | |
|--------------------|----------------------|------------------|
| Sr. Roldan (ACTUB) | Sr. Fernández (CCOO) | Sr. Martin (CGT) |
| Sr. Parejo (SIT) | Sr. J. Arias (UGT) | |

Per la representació de l'Empresa:

| | | |
|----------------|---------------|--------------|
| Sr. Camarasa | Sr. Damians | Sra. Reviejo |
| Sr. Castiñeira | Sra. Gonzalez | Sr. Vazquez |

President de la Negociació:

Sr. Marin

A Barcelona, a les dependències del CON de Triangle, sent les 10:00 hores del dia 4 de maig de 2022, es reuneixen les persones relacionades per tal de tractar de la negociació del Conveni col·lectiu de Transports de Barcelona S.A.

CGT inicia la sessió llegint i adjuntant un document informant de la seva postura respecte la figura del President (annex 1), ja que manifesten una pèrdua de confiança per la seva part.

El president explica les funcions que té com a president i resum les actuacions que s'ha donat en les darreres sessions. Sol·licita a les parts que es posicionin respecte a la continuïtat de la seva presidència.

RD i la majoria de la RT recolza l'actuació del president de la mesa negociadora i valida la seva posició. ACTUB manifesta que el fet de no annexar alguna documentació aportada ha plantejat una pèrdua de confiança per alguna de les parts de RT.

Finalment la majoria de RT i RD valida la continuïtat del Sr. Marin.



A continuació es realitza la lectura i validació de l'acta anterior, que finalment no es signa per decisió de RT.

Acte seguit es reinicia la negociació seguint l'ordre del dia. RD recorda que va fer arribar per mail a la comissió el quadre Excel de la massa salarial sol·licitat i entrega un document (annex 2) que inclou diverses peticions de RT pendent de resposta: quadre compartiu de permisos bus i metro i altres temes pendents de respondre a la RT com els costos d'incrementar els plusos de dissabte a plus festiu i a preu de plus festiu metro, l'estimació de cost de tots els processos IT a preu del primer procés i el càlcul de la PMH.

RT fa una sèrie de consultes respecte la posició de la RD en matèria de permisos i política social, RD informa que està oberta a valorar i fer una proposta a nivell global.

RT pregunta si hi hauria més beneficis socials a la proposta de RD.

RD respon que a part hi ha un possible increment de l'import dels préstecs que seria vàlid sempre que no superi el límit mensual i anual establert ja que no es pot incrementar per llei. També està pendent de valoració la reducció del límit de l'excedència.

RT pregunta pels llocs alternatius, RD manifesta que es farà una proposta quan es parli de contractació.

RD informa que han entregat la valoració econòmica de les diferents propostes ja que era una petició de RT, per part seva informa que la seva proposta es mantenir els permisos actuals, actualitzant els redactats dels permisos no retribuïts i el permís de llicència per intervenció ambulatòria amb hospitalització menor a 24h.

RT mostra disconformitat en la dinàmica de les sessions, demana que l'empresa es posicioni en quina és la seva proposta. RT reclama concretar, sol·licita actualitzar els permisos del canvi de domicili, el de defunció i el permís per intervenció ambulatòria. S'hauria d'anar tancant acords fins arribar al límit pressupostari.

CGT demana la valoració del tema llicències de la proposta d'ACTUB i CGT,

RT manifesta que s'ha d'incloure l'acompanyament de menor a visites mediques d'urgències i excedències inferiors a 4 mesos. En relació a les llicències de permís no retribuït no volen canviar l'actual redactat i les llicències per intervenció ambulatòria esperen el resultat de la demanda.

RT opina que fer valoracions de costos de permisos és molt complex i no ha d'estar inclòs a la massa salarial. Manifesta que hi ha permisos que no s'estan aplicant correctament.

RT insisteix en la necessitat de donar resposta a les diferents plataformes i en especial al tractament dels llocs assimilats alternatius per ineptitud sobrevinguda.

RD respon que si hi ha algun tema concret es comuniui però no forma part de la negociació del conveni col·lectiu.

Es debat entre les parts sobre les diferents propostes relatives a política social i sobre quina es la millor manera de continuar amb la negociació per poder arribar a acords i desencallar el bloc de la política social.

RT informa que les seves propostes van en la línia d'equiparar en metro i manifesta que el tema de permisos ja hi ha postures clares i al no arribar a acords, s'hauria de passar al següent punt. RD proposa presentar una proposta finalista relativa de redactats de canvis en permisos. RT demana que la proposta de RD inclogui tots els temes tractats en política social.

A continuació RD entrega el detall de la proposta de material mòbil (annex 3).

RT demana que la compactació de jornada sigui per tots els col·lectius amb jornada parcial.

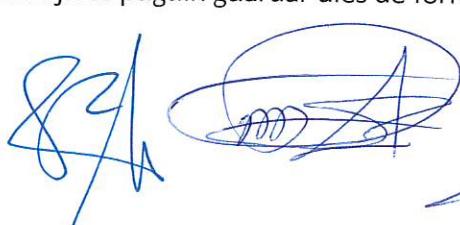
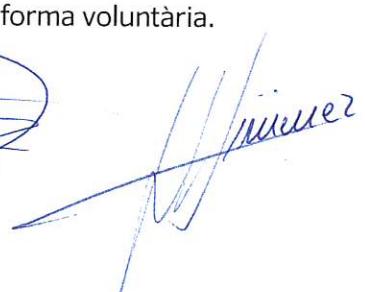
RT planteja dubtes relacionats amb la jornada teòrica de material mòbil, manifesta que els descansos en cap de setmana disminueixen en 18 dies respecte l'actual calendari.

RD explica la seva proposta de calendari presentada. En relació a les peticions dels dies 24 i 31, es podria decalar el torn tarda i retardar l'entrada i sortida del torn nit amb el manteniment d'un % de plantilla activa. En el calendari de cap de pati s'accepta crear un calendari similar al del taller central.

RT pregunta si s'aplicarà d'immediat el calendari o quedarà pendent de signatura de conveni. En relació al torn nit del 24 i 31 demanen retornar el temps al llarg de l'any. En relació al personal readaptat demanen un mínim de 1201h per treballar 128 dies. Demanen que si tenen 900h siguin compactades de dilluns a divendres. Les tandes de vacances proposen respectar el que hi ha pactat tandes de 23 dies de vacances, però voluntàriament el treballador pugui guardar-se dies, que beneficia l'organització del treball. Ja que es un tema que es feia habitualment i ara s'ha deixat de fer.

RT mostra disconformitat amb el calendari presentat d'auxiliars de pati, demana que sigui de dilluns a divendres. En relació a les tandes de vacances els diferents CONs pactaven individualment alguns canvis segons interessava organitzativament. Proposa tenir diferents formats de tandes més curtes i més llargues.

RT demana que aquest estiu ja es puguin guardar dies de forma voluntària.

RD manifesta que hi ha peticions que es podrien tractar en una comissió de material mòbil.

RT opina que el calendari proposat empitjora les condicions actuals i en relació a guardar dies de vacances s'ha fet sempre i beneficia a totes les parts.

RD manifesta que aquest tema es va tractar en diverses comissions de material mòbil i no es va arribar a acord ja que RT no va acceptar cap canvi respecte les tandes tradicionals.

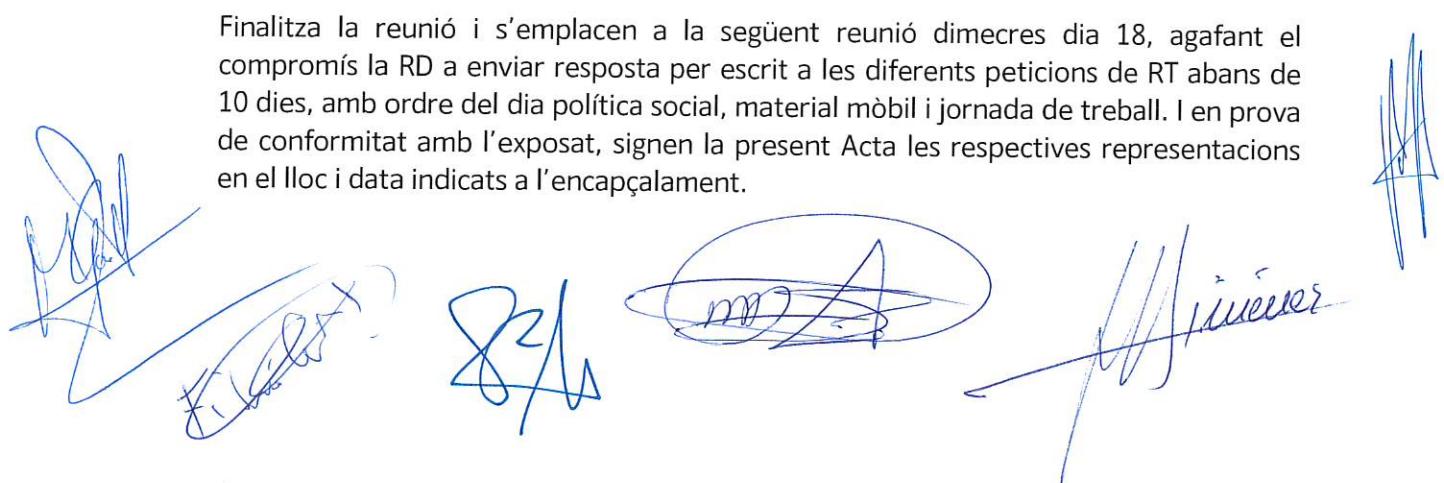
Es debat àmpliament entre les parts sobre com es va tractar el tema de les propostes de tandes de vacances de material mòbil en diverses comissions de material mòbil i perquè s'ha arribat a l'actual situació, les diferents parts estan obertes a fer canvis en l'acordat i obrir una nova negociació sobre aquesta matèria tenint en compte la situació excepcional d'aquest any que el curs escolar a variat respecte els anys anteriors i afecta al servei oferit i valorant l'opció de seguir funcionant de la mateixa manera que s'ha fet fins l'actualitat.

RT recorda que l'ordre del dia d'avui s'hauria d'haver tractat la jornada, demana tractar aquest punt al iniciar la següent reunió.

CGT informa que la pòlissa del pla de pensions entregada és la signada el 2021, demanen la pòlissa de l'any 2017.

RT manifesta que les taules salarials entregades no surt la hora nocturna ni les hores extres del grup A1, RD respon que aquest tema esta regulat en conveni i es podrà comentar a la paritaria que hi ha convocada per demà dijous.

Finalitza la reunió i s'emplacen a la següent reunió dimecres dia 18, agafant el compromís la RD a enviar resposta per escrit a les diferents peticions de RT abans de 10 dies, amb ordre del dia política social, material mòbil i jornada de treball. I en prova de conformitat amb l'exposat, signen la present Acta les respectives representacions en el lloc i data indicats a l'encapçalament.





CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL

**SINDICAT DE TRANSPORTS I COMUNICACIONS
SECCIÓ SINDICAL D'AUTOBUSOS DE BARCELONA**

Carrer del Pare Laínez 18 Barcelona 08025 933 10 33 62

27 de abril de 2022

**A la representaciones sindical de UGT, SIT, CCOO, ACTUB y de la Dirección de TB
en la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de TB 2022**

Cuando constituimos la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de TB 2022 acordamos, por unanimidad, contactar con el Sr. Juan Ignacio Marín para proponerle que actuara como mediador en la negociación de nuestro convenio colectivo, propuesta que el Sr. Marín aceptó.

Pese a que la Ley no obliga a tener ningún mediador en la negociación, que iniciamos el 25 de octubre de 2021, creímos necesario optar por esta figura con el objetivo de facilitar el desarrollo de la negociación de nuestro convenio. Por parte de CGT lo único que exigimos, y así consta en el Acta de Constitución de la Comisión Negociadora, que se informara a la Mesa de los honorarios que iba a cobrar el mediador por su función y que se nos confirmara que dichos honorarios se iban a declarar a la Hacienda pública

Hoy, desde CGT, tenemos que informar al resto de representaciones en la Comisión Negociadora, que debido a las últimas actuaciones del Sr. Juan Ignacio Marín nuestro sindicato ha perdido totalmente la confianza que habíamos depositado en su actuación. El Sr. Marín, arrogándose unas potestades que no tiene, por dos veces se ha negado a aceptar que se incluya como anexos en las actas de negociación documentos presentados por representantes legales de la plantilla de TB, alegando que dichos documentos tenían una redacción que no cabía en la negociación.

Desde que CGT participa en las negociaciones de convenios de TB (25 años) es la primera vez que un Mediador se toma el poder de decidir lo que se anexa o no en un Acta de convenio y con ello incumple la principal cualidad que ha de tener cualquier mediador que se precie: **la más estricta imparcialidad.**

Dado que CGT no puede decidir por sí misma anular el acuerdo de tener al Sr. Marín como mediador de nuestro convenio, y dado que el Sr. Marín tampoco nos puede expulsar de la Comisión Negociadora, informamos, al resto de representaciones, que a partir de esta fecha CGT ha tomado la decisión de dirigirse directamente a la representaciones de la Dirección y del resto de sindicatos que componen la Comisión Negociadora y por tanto informamos sólo acataremos la "autoridad" de Sr. Marín en su labor de darnos la palabra si ello no coarta nuestra libertad de expresión.

Representación de CGT en la
Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de TB



Comparativa permisos i llicències

ANEX 2

| TB (Conveni Col·lectiu 2005-2008) | | | Metro (XXVI Conveni Col·lectiu de 2016) | | |
|--|---|--|---|---|--|
| Motiu | Dies naturals retribuïts | Particularitats | Dies naturals retribuïts | Particularitats | |
| Matrimoni, Parella de Fet o Unió Estable | 17 | El personal, previ avís, pot adaptar de manera flexible la realització totalitat d'aquests dies, abans o després del fet causant, amb l'obligació que un dels 17 dies sigui el propi dia del fet causant). En cap cas no es pot reclamar el gaudi d'aquest dret per a una nova parella de fet si no haguessin transcorregut 4 anys des de l'anterior gaudi, llevat cas de defunció. Si es gaudeix del permís per parella de fet, no es podrà gaudir posteriorment el de matrimoni si les dues unions són amb la mateixa persona. | 17 | Dies consecutius i un dia de coincidir amb la data de matrimoni o unió. Aquest permís no es podrà tornar a gaudir fins transcorreguts 4 anys de l'anterior, llevat que existeixi defunció del cònjuge o parella, i mai amb el mateix cònjuge o parella | |
| Matrimoni, Parella de Fet o Unió Estable de pares, fills o germans | 1 | En la data de la celebració de la cerimònia. Possibilitat de prorrogar amb 2 dies sense retribuir en cas d'un desplaçament superior a 300 km. | 1 | Ha de coincidir amb el dia de la unió. Amb possibilitat de prorrogar amb 1 dia addicional NO RETRIBUÏT si es forra de Catalunya. | |
| Per trasllat del domicili habitual | 1 | El gaudi d'aquest dia es pot fer entre els 15 dies anteriors o posteriors a la data fixada en el certificat d'empadronament. | 2 | A gaudir en el màxim de 3 mesos de la data d'empadronament. | |
| Naixement i Cura de Menor | 16 setmanes | Ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples en una setmana més per cada fill a partir del segon. | 16 setmanes | Ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples en una setmana més per cada fill a partir del segon. | |
| Defunció | 4 dies per defunció de parents 1er grau de consanguinitat (possibilitat d'ampliar amb 4 dies sense retribuir) 2 dies per parents de 1er grau d'affinitat (prorrogables a 2 dies més per desplaçament de més de 300 km) | El permís s'estén al personal que, sense estar unit a una altra persona per matrimoni civil o eclesiàstic, acrediti una convivència amb la mateixa superior a un any ininterromput com a mínim. Si la circumstància que dóna lloc a la llicència es produeix de manera sobrevinguda en un moment del dia en què el treballador ja ha iniciat la seva jornada de treball, aquest dia no es compta com a part del període de llicència. No s'aplicarà cap descompte, quedant a compte el temps que resti per a completar la jornada de treball. El permís iniciarà el seu gaudi sempre en dia laborable. Si el fet causant que dóna dret al gaudi del permís retribuït es produeix en un dia festiu per al treballador (segons el seu calendari laboral oficial de descansos consolidats exclent vacances) el càlcul de la seva durada s'iniciarà el primer dia laborable següent. | 4 a Catalunya. 6 resta Península i Balears 8 a Ceuta, Melilla, Canàries i estranger | Només són retribuïts amb parents de fins a 2n grau. Començaran a comptabilitzar a partir del dia següent quan la circumstància que dona dret a la llicència es produeix de forma sobrevinguda en un moment del dia en que el treballador ja ha començat la seva jornada laboral. Es fa extensiu a persones tutelades judicialment pels empleats | |

Comparativa permisos i llicències

| Metro (XXVI Conveni Col·lectiu de 2016) | | | | |
|--|---|--|--|---|
| Motiu | Dies naturals retribuïts | Particularitats | Dies naturals retribuïts | Particularitats |
| Accident, malaltia o hospitalització greus | 3 dies / 1 dia més en cas de desplaçament fora de la província / 2 dies més en cas que el fet causant té lloc fora de Catalunya | Parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Els dies de permís es podran realitzar, a sol·licitud de l'interessat, dins dels 10 dies següents al fet causant, en les dates que sol·liciti el treballador, sempre que persisteixi la situació d'ingrés hospitalari. Si la circumstància que dóna lloc al permís es produeix de manera sobrevinguda quan l'empleat/da ja ha iniciat la jornada de treball, aquest dia no computa com a part del període de permís. | ② 3 a Barcelona ② 4 resta Catalunya. ② 6 resta Península i Balears ② 7 a Ceuta, Melilla, Canàries i estranger | Es poden realitzar en els 10 dies naturals següents al fet causant sempre i quan persisteixi l'ingrés hospitalari o la indicació de repòs domiciliari. Inclòs l'hospitalització per part. Només són retribuïts amb parents de fins a 2n grau. Començaran a comptabilitzar a partir del dia següent quan la circumstància que dona dret a la llicència es produeixi de forma sobrevinguda en un moment del dia en que el treballador ja ha començat la seva jornada laboral. Es fa extensiu a persones tutelades judicialment pels empleats |
| Intervenció quirúrgica sense hospitalització | | | 2 | En els casos de conjuge, parella de fet, fills o pares s'amplica fins a 3 dies amb indicació médica de repòs domiciliari. Només són retribuïts amb parents de fins a 2n grau. Es fa extensiu a persones tutelades judicialment pels empleats |
| Intervenció ambulatoria amb hospitalització inferior a 24 hores de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat | | | 2 | S'iniciarà el seu gaudi sempre en dia laborable. Si el fet causant que dóna dret al permís retribuït es produeix en un dia festiu per al treballador (segons el seu calendari laboral oficial de descansos consolidats excluent vacances), el còmput de la seva durada s'iniciarà el primer dia laborable següent. |
| Intervenció ambulatoria amb hospitalització inferior a 24 hores de conjuge, fills o pares | 3 | | | S'iniciarà el seu gaudi sempre en dia laborable. Si el fet causant que dóna dret al permís retribuït es produeix en un dia festiu per al treballador (segons el seu calendari laboral oficial de descansos consolidats excluent vacances), el còmput de la seva durada s'iniciarà el primer dia laborable següent. El dret al permís retribuït per intervenció del conjuge s'estén a les parelles de fet |

Comparativa permisos i llicències

| TB (Conveni Col·lectiu 2005-2008) | | | Metro (XXVI Conveni Col·lectiu de 2016) | | |
|---|---|--|--|--|--|
| Motiu | Dies naturals retribuïts | Particularitats | Dies naturals retribuïts | Particularitats | |
| Per a assistir als consultoris de la Seguretat Social, si coincideix dins de la jornada laboral | Temps indispensable (màxim 4 hores) | En el cas de proves mèdiques específiques es poden superar les 4 hores, sempre que el certifiquin els Serveis Mèdics de l'Empresa. | Temps indispensable (màxim 4 hores) | Prescrits per Metge de Família de l'ICS o Dept. Mèdic de l'Empresa i acreditar coincidència amb horari laboral | |
| Compliment inexcusable deure de caràcter públic i personal | El temps indispensable | | Permís retribuït per acompañar a un fill/a menor d'edat a un deure inexcusable de caràcter públic pel temps indispensable. La sol·licitud d'aquest permís ha d'efectuar-se amb la màxima antelació possible condicionada a la recepció de la notificació | Assistència a judici o diligències a requeriment de l'empresa. Per a aquells supòsits en què un empleat hagi d'assistir a un judici, (tingui o no lloc la vista del mateix), a requeriment i per necessitats de l'empresa i fora de la seva jornada laboral, se li abonarà la quantitat econòmica estableguda a aquest efecte. | |
| Citacions judiciais | El temps destinat a aquesta citació més 1 hora en concepte de desplaçament. | Citacions judiciais fora de l'horaari de treball per motius derivats de la prestació efectiva del servei | Temps indispensable | Prescrits per Metge de Família de l'ICS o Dept. Mèdic de l'Empresa i acreditar coincidència amb horari laboral | |
| Exàmens prenatais i tècniques de preparació al part que s'hagin de realitzar dins de la jornada de treball | Temps indispensable | | Temps indispensable (màxim 4 hores) | Prescrits per Metge de Família de l'ICS o Dept. Mèdic de l'Empresa i acreditar coincidència amb horari laboral | |
| Permís retribuït per acompañar a un familiar a urgències. | | | Temps Indispensable | Permís retribuït per acompañar a un familiar de primer grau, parella afectiva que convisqui amb l'empleat, o persona dependent, a urgències hospitalaries | |
| Permís retribuït per acompañar a un familiar de primer grau, parella afectiva que convisqui amb l'empleat, o persona dependent, a proves que requereixin sedació. | | | Temps Indispensable | Inclosa la amioctensis. La sol·licitud d'aquest permís ha d'efectuar-se amb màxima antelació possible i amb posterior justificació. | |

Comparativa permisos i llicències

| TB (Conveni Col·lectiu 2005-2008) | | | Metro (XXVI Conveni Col·lectiu de 2016) | | |
|--------------------------------------|--|--|---|-----------------|--|
| Motiu | Dies naturals retribuïts | Particularitats | Dies naturals retribuïts | Particularitats | |
| Per cura del lactant | El temps destinat a la lactància dels fills podrà agrupar-se en un període proporcional de dies de manera que cada 10 dies laborables és compensat amb un dia de permís retribuït. | Dret individual d'ambdós progenitors en cas de naixement de fill/a, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment per a tenir cura del nadó lactant. Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció o acolliment múltiples. | | | |
| Fills Prematurs | Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de 2 hores. | Fills prematurs o que, per qualsevol causa, hagin de romandre hospitalitzats després del part, i mentre estiguin en aquesta situació. | | | |
| Vinculació a la empresa 25 i 40 anys | 1 | Quan l'acte de celebració de 25 i 40 anys de vinculació a l'empresa coincideixi amb la jornada de treball de l'empleat homenatjat, s'ha de facilitar l'assistència a l'acte mitjançant un permís retribuït | | | |

Información solicitada por RT

- **Tablas salariales aplicadas 2020 y 2021.**
Enviadas tablas via email.
- **Comparativa TB/FMB permisos y licencias.**
Se facilita documento anexo con detalle.
- **Estimación de coste equiparación precio plus sábado a festivo.**
 - Plus sábado trabajado TB a precio plus festivo trabajado TB
1.081.100 €
 - Plus sábado trabajado TB a precio plus festivo trabajado FMB
1.687.800 €
 - Plus festivo trabajado TB a precio plus festivo trabajado FMB
705.000 €
- **Estimación de coste complementos de empresa por IT si equiparación procesos 2 y 3 a proceso 1**
 - 182.650 €
- **Cálculo PMH**

La plantilla media homogénea se calcula dividiendo entre 12 el total de plantillas homogéneas de cada uno de los meses del año.

| | % JORNADA | HOM | | | | | | | | | | | | MEDIA HOM AÑO |
|--------|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------------|
| | | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | |
| EJPL 1 | 100 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1,00 |
| EJPL 2 | 100 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,33 |
| EJPL 3 | 37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| EJPL 4 | 37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,12 |

- Ejemplo 1. Empleado a jornada completa que trabaja todo el año.
- Ejemplo 2. Empleado a jornada completa que solamente trabaja 4 meses. El resto del año no trabaja.
- Ejemplo 3. Empleado que trabaja a jornada parcial durante todo el año.
- Ejemplo 4. Empleado que trabaja a jornada parcial solamente 4 meses. El resto del año no trabaja.

Plataforma conveni

Objectiu

Compactación jornada auxiliares de patio:

Propuesta 1

Se acepta la compactación de jornada de forma voluntaria de los auxiliares que tienen asignados porcentajes de jornada inferior al 60 %. La compactación se realizará sobre una jornada máxima de la jornada estipulada en convenio, pero en cada caso particular se realizará el estudio de la compactación. La compactación de jornada será voluntaria.

Propuesta 4

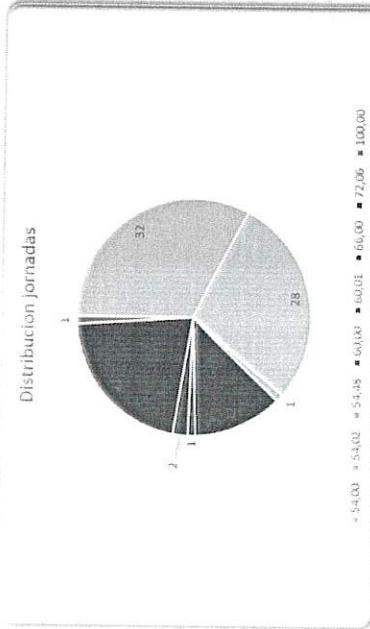
Propuesta 5

Propuesta 6

Propuesta 7

Propuesta 8
Propuesta 9

Propuesta 10



Plataforma conveni

Objectiu

Propuesta 1

Propuesta 2

Propuesta 3

Compactación jornada auxiliares de patio:

Se acepta la compactación de jornada de forma voluntaria de los auxiliares que tienen asignados porcentajes de jornada inferior al 60 %. La compactación se realizará sobre una jornada máxima de la jornada estipulada en convenio, pero en cada caso particular se realizará el estudio de la compactación. La compactación de jornada será voluntaria.

Propuesta 4

Propuesta 5

Propuesta 6

Propuesta 7

Propuesta 8

Propuesta 9

Propuesta 10

| 2022 | | | | | | | | | | | |
|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| TMB Transports Metropolitanos de Barcelona | | | | | | | | | | | |
| CALENDARI TP - Grup A | | | | | | | | | | | |
| Sem. | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| 1 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 2 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 3 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 4 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 5 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 6 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 7 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 8 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| FESTES LOCALS BCN | | | | | | | | | | | |
| FESTES LABORALS CATALUNYA | | | | | | | | | | | |
| A B R I L | | | | | | | | | | | |
| M A R C | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| F E B R E R | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| G E N E R | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| M A Y O | | | | | | | | | | | |
| J U N Y | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| J U L I O L | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| A G O S T | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| D E S E M B R E | | | | | | | | | | | |
| N O V E M B R E | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |
| D E C E M B R E | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds | Dg | Dj | Dm | Dc | Dv | Ds |

Segons DOGC núm. 8446 - 30/06/2021 i GM - 29/07/2021

Plataforma conveni

Objectiu

Propuesta 1
Propuesta 2
Propuesta 3

Compactación jornada auxiliares de patio:

Se acepta la compactación de jornada de forma voluntaria de los auxiliares que tienen asignados porcentajes de jornada inferior al 60 %. La compactación se realizará sobre una jornada máxima de la jornada estipulada en convenio, pero en cada caso particular se realizará el estudio de la compactación. La compactación de jornada será voluntaria.

Propuesta 4

| 2022 | | | | | | | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| TRANSPORTS METROPOLITANS DE BARCELONA | | | | | | | | | | | |
| FESTES LOCALS BCN / FESTES LABORALS CATALUNYA | | | | | | | | | | | |
| A B R I L | | | | | | | | | | | |
| M A R C | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| J U N Y | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| J U L I O L | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| A G O S T | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| D e s e m b r e | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| S E P T E M B R E | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| O C T U B R E | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| N O V E M B R E | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| D e s e m b r e | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds | Dg | Dm | Dc | Dj | Dv | Ds |
| G E N E R | | | | | | | | | | | |
| F E B R E R | | | | | | | | | | | |
| M A R C | | | | | | | | | | | |
| J U N Y | | | | | | | | | | | |
| J U L I O L | | | | | | | | | | | |
| A G O S T | | | | | | | | | | | |
| D e s e m b r e | | | | | | | | | | | |
| S E P T E M B R E | | | | | | | | | | | |
| O C T U B R E | | | | | | | | | | | |
| N O V E M B R E | | | | | | | | | | | |
| D e s e m b r e | | | | | | | | | | | |

Segons DiGIC núm 8446 - 30/06/2021 i GM - 29/07/2021

Propuesta 8

Propuesta 9

Propuesta 10